

Cynefin-Framework

Ein Rahmen für die Herausforderungen

- aus: „Gemeinde neu denken“

Isabel Hartmann und Reiner Knieling



<p>Komplexes Terrain</p> <p>Probieren</p> <p>Wahrnehmen/reflektieren</p> <p>Reagieren</p> <p>Prozesshaftes Erwachsen</p> <p>z.B. Fusion</p>	<p>Kompliziertes Terrain</p> <p>Wahrnehmen</p> <p>Analysieren</p> <p>Reagieren</p> <p>Best practice A oder B oder</p> <p>z.B. Gottesdienstressourcen</p>
<p>Chaotisches Terrain</p> <p>Minimale Abweichung führt zu Unterschiedlichen Ergebnissen</p> <p>Unberechenbar, spontan</p> <p>„Selbstentwickelei“</p> <p>z.B. ungeplante Initiative/Überleben</p>	<p>Simples Terrain</p> <p>Wahrnehmen</p> <p>Reagieren</p> <p>Best practice</p> <p>z.B. Alltagsbewältigung (Kopierer, Spaten, Dachrinne)</p>

Beratungsanlass:	Prüfen auf welchem Terrain wir uns mit einer Aufgabe z.B. als GKR / Team / in der Leitung befinden.
Vorgehen:	Modell vorstellen und die Aufgaben zuordnen lassen. Anschließend Aufgabenzuordnung prüfen durch vertiefende Fragen. Strategien entwickeln, wer an einer Entscheidung beteiligt sein sollte.
Variation:	
Anzahl Teilnehmer:	1-20 (sonst kleine Gruppen bilden)

--	--