

# *Rollenverhandeln nach R. Harrison*

---

## **Systemhaus**

- + Vorstellen
- + Sammeln verschiedener schwieriger Situationen / Haltungen / Konflikte / Unstimmigkeiten
- + Zuordnen
- + Problemlagen benennen und eingrenzen
- + Woran liegt es?
- + Was ist das Leiden?
- + Welche Lösungsansätze gab es schon?

## **Rollenverhandeln**

- + Arbeitsblatt aufhängen – je TN ein Blatt
- + Mut zusprechen, einander zu schreiben, was Sie vom je anderen erwarten, sich wünschen!
- + Sich zuordnen und den Namen eintragen
- + Wandern und vermerken, was Ihnen gut tun würde, würde der / die andere es je verändern.
- + Nehmen und lesen.
- + Was hat Sie am meisten verwundert?
- + Ersten Punkt mit jemandem meiner Wahl austauschen, nachfragen usw.
- + Zweiten Punkt mit jemandem anderen meiner Wahl ...
- + Dritten Punkt mit jemandem anderen meiner Wahl ...
- + Plenum: Wie ging es mir, Ohoh's, ahah's, puh's ... austauschen
- + P a u s e
- + Von dem, was da steht, zwei Dinge heraussuchen, Zwei heraussuchen:
  - o Einfach persönlich
  - o Als herausfordernd, z.B. das würde dem Team gut tun oder das täte mir gut ...
  - o Der Gruppe mitteilen und Unterstützung erhalten oder gar auffordern, mich dran zu erinnern.