Methodischer Baustein: *„Dynamisches Dreieck“ - und anderes*

Ziel/e:

- Standortbestimmung
- Ist-Stand-heben
- Bewusstmachung von Ressourcen
- Meinungsbilder zu Veränderungen sichtbar machen
- Baustein für die Zielfindung

Vorgehen / Aktion: 60‘

- Alle Angebote und Aufgaben werden auf Moderationskarten geschrieben
- Kategorien darstellen: Auf dem Boden /oder auch an der Pinnwand werden
  - Als Dreieck: Bewährtes fortführen, Vorhandenes verbessern, Neues gestalten,
  - Z.B. als Träne oder als Truhe: davon müssen wir uns verabschieden
  - Als Stern: das wollen wir gemeinsam mit anderen tun
- TN ordnen die Aufgaben und Angebote in einem lebendigen Prozess zu
- Ist jemand mit dem Standort einer Karte nicht einverstanden, bittet er um Austausch, Begründung und Reflexion durch z.B. Klangschale
- Feststellen: So ist es also jetzt. Würdigen dessen, was da ist.

Material:

- Karten und Stifte
- Seile
- Moderationswand
- Runde große Karten für die Kategorien
- Klangschale

Variation/en:

- Spannend für einen Teamentwicklungsprozess zum Thema Beziehungen.
- Veränderung der Ausschüsse

Beratungsauftrag	Beratungssituation	Arbeitsform /Vorgehen	Auswirkungen
Themen bearbeiten	Braucht schon Vertrauen		