

Methodischer

„Der frühe Blick auf Gelungenes“ von Peter Röhrig, Change-Tools

Baustein: _____

Ziel/e:

- ❖ „Wenn etwas funktioniert, mache mehr davon!“ lösungs- und ressourcenorientierte Übung
- ❖ Erinnerung an gelungene Veränderungen und Erfahrungen
- ❖ Positive Grundstimmung
- ❖ Wahrnehmung des Anderen / der Anderen

Vorgehen / Aktion: 15-20‘

Bildung von 3er Gruppen (A – B – C) in 3er Stuhlgruppen im Raum

❖ Schritt 1: 3‘

Interviews in Dreiergruppen: „Von allen Dingen, die Sie in Ihrem GKR tun, was würden Sie sagen, womit sind Sie im Moment am ehesten zufrieden?“ A beginnt

❖ Schritt 2: 3‘

Positive Klatschrunde: B und C geben A eine wertschätzende Rückmeldung darüber, welche Qualitäten sie bei A wahrgenommen haben. A hört zu. Rückmeldungen werden nicht kommentiert. Danke.

❖ Schritt 3: 3‘ + 3‘

Wechsel B erzählt ... Wiederholung von Schritt 1 und 2

❖ Schritt 4: 3‘ + 3‘

Wechsel C erzählt ... Wiederholung von Schritt 1 und 2

Material:

- ❖ Klangschale
- ❖ Uhr
- ❖ Flipchart mit der ausformulierten Frage

Variation/en:

- ❖ Mögliche Anschlussfrage: „Welche Ziele müssen erreicht und welche Erwartungen erfüllt sein, damit sich eine Mitarbeit gelohnt hat?“
- ❖ Reflexion zum Thema „Anerkennung und Feedback“
- ❖ In der Teamentwicklung Anschluss einer Plenumsarbeit zu: „Was klappt denn bei Ihnen so gut, dass es nicht verändert werden sollte?“ die Liste schafft Klarheit und nimmt TN Befürchtungen, sich auf Veränderungen einzulassen.

Beratungsauftrag	Beratungssituation	Arbeitsform /Vorgehen	Auswirkungen

--	--	--	--