



Haus kirchlicher Dienste

Gemeindeberatung/
Organisationsentwicklung



Matthias Wöhrmann

Archivstr. 3
30169 Hannover
Fon: 0511 1241-344
woehrmann@kirchliche-dienste.de
www.kirchliche-dienste.de/

EKK Hannover
BLZ: 520 604 10
Konto-Nr.: 6955
IBAN: DE45 5206 0410
0000 0069 55
BIC: GENODEF1EK1

Berufsbegleitende Weiterbildung Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung 2014 – 2017

2014 beginnt eine neue Weiterbildung zum Gemeindeberater/zur Gemeindeberaterin in der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers.

Die Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung (GB/OE), Arbeitsfeld im Haus kirchlicher Dienste, wendet sich mit diesem Angebot in Absprache mit der hannoverschen Landeskirche an kirchliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der eigenen wie auch anderer Landeskirchen. Interessierte Ehrenamtliche und Mitarbeitende aus anderen Zusammenhängen sind ebenfalls angesprochen.

GB/OE versteht sich als systemische Organisationsberatung vorwiegend im kirchlichen Raum. Inhalte der GB/OE sind vor allem Prozesse der Kommunikation und Kooperation, der strukturellen Neuorganisation, Leitung und Konfliktbearbeitung. Thematisiert werden auch Fragen des gemeindlichen bzw. kirchlich-institutionellen Selbstverständnisses, von Leitbildern und der Identifikation der Beteiligten mit der gemeinsamen Arbeit.

Aufgabe der Berater und Beraterinnen ist es daher, Gemeinden und Einrichtungen dabei zu unterstützen, ihre Ziele zu klären, Entwicklungschancen zu erkennen, Kommunikations- und Organisationsformen zu überprüfen und zu verbessern sowie in ihrer Identität zu wachsen (Hilfe zur Selbsthilfe).

An diesen Grundsätzen orientiert sich auch die Berufsbegleitende Weiterbildung. Sie umfasst 180 Weiterbildungsstunden in einem Zeitraum von ca. 3 Jahren und kann nach bestandem Kolloquium mit einem Zertifikat abgeschlossen werden.

Die Weiterbildung besteht aus folgenden Elementen:

1. Orientierungskurs

12.-14. Mai 2014:

Dieser Kurs dient der Einführung in Ziele und Arbeitsweisen von Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung, der persönlichen Orientierung und der Auswahl der Teilnehmenden an der Weiterbildung.

Nach dem Kurs wird ein Ausbildungskontrakt geschlossen.



Haus kirchlicher Dienste

2. Sechs Weiterbildungskurse/Trainings

In diesen Kursen werden die wesentlichen Theorie- und Praxisbausteine vermittelt, u. a. in Zusammenarbeit mit externen Trainer/innen.

Gemeindeberatung/
Organisationsentwicklung



- a. Kurs I: 15.-19. September 2014
Grundlagen von Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung
Einführung in systemisches Denken und Arbeiten
Von der Anfrage zum Kontrakt
- b. Kurs II: 23.-27. Februar 2015
Arbeitsweisen systemischer Beratung
Organisationsanalyse, Hypothesenbildung, Moderationstraining, Exkursionen zu kirchlichen Einrichtungen
- c. Kurs III: 22.-26. Juni 2015
Rolle und Konflikt in der Gemeindeberatung
Die Rolle als Beraterin / Berater
Umgang mit Konflikten in der Beratung
- d. Kurs IV: 18.-22. Januar 2016
Veränderungsprozesse gestalten
Leitbild und Vision, Großgruppenmoderation
Kirche als lernende Organisation
- e. Kurs V: 6.-10. Juni 2016
Formen strategischer Organisationsentwicklung
Projektmanagement, Qualitätsentwicklung
Team- und strategische Personalentwicklung
- f. Kurs VI: 19.-21. September 2016
Standpunkte
Soziometrie und eigenes Beratungsprofil

3. Beratungspraxis

Zur Weiterbildung gehört eigene Beratungstätigkeit in Zusammenarbeit mit je einem/r erfahrenen Berater/in der landeskirchlichen GB/OE (die Beratung geschieht im Team jeweils zu zweit). Erwartet werden mindestens zwei Langzeitberatungen und zwei kürzere Beratungen; die Beratungstätigkeit ist zu dokumentieren.

4. Supervision:

Bestandteil der Ausbildung ist eine praxisbegleitende Supervision in 20 Gruppensupervisionssitzungen bei erfahrenen externen Supervisor/innen mit Feldkenntnis in GB/OE.



Haus kirchlicher Dienste

5. Gruppentermine:

Erwartet wird außerdem die Teilnahme an den regelmäßigen Treffen der Gemeindeberatungsgruppe („jour fixe“ und Thementage). Verbindlich ist die Mitarbeit in Lerngruppen des Weiterbildungskurses (mindestens 5 dreistündige Termine).

6. Abschlusskolloquium:

Den Abschluss der Weiterbildung bildet ein Kolloquium vom 17.-19. Januar 2017 mit den Verantwortlichen der Weiterbildung und berufenen Externen. Grundlagen sind dabei die dokumentierte Beratungspraxis, eine schriftliche Arbeit über ein exemplarisches Thema aus einem der Beratungsprojekte und die Lerninhalte der Weiterbildungskurse.

Gemeindeberatung/
Organisationsentwicklung



Weitere Informationen zur Weiterbildung:

Beauftragung:

In der Ev. – luth. Landeskirche Hannovers ist nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung mit einer Beauftragung als Gemeindeberater/in zu rechnen.

Die Freistellung aus der hauptamtlichen Tätigkeit beträgt derzeit 30 Tage pro Jahr. Hauptamtliche Mitarbeiter/innen verpflichten sich zudem, nach Abschluss der Weiterbildung in der GB/OE für einen Zeitraum von weiteren 5 Jahren mitzuarbeiten.

Kosten:

Die Kosten der berufsbegleitenden GB/OE Weiterbildung trägt für Teilnehmer/innen aus der Landeskirche Hannovers die Landeskirche; es ist lediglich der auch sonst übliche Fortbildungseigenbetrag (derzeit 15,- € pro Tag) zu entrichten.

Für externe Teilnehmer/innen entstehen Kosten für die Kurse und die Teilnahme an der Gruppensupervision in Höhe von 6.500,- €; hinzu kommen eigene Fahrtaufwendungen.

Zulassung:

Zugelassen werden können zu der berufsbegleitenden Weiterbildung kirchliche Mitarbeiter/innen wie Diakon/innen, Sozialarbeiter/innen, Sozialpädagog/innen, Pastor/innen u. a. in der Regel mit Hochschulabschluss und einer mindestens fünfjährigen Berufspraxis. Fortbildungen mit pädagogischen, psychologischen, soziologischen Schwerpunkten sind erwünscht, ebenso Erfahrungen in Supervision und Gremienarbeit. Die Zulassung externer Bewerber/innen geschieht nach vergleichbaren Kriterien.



Haus kirchlicher Dienste

Bewerbungen:

Bewerbungen für die Teilnahme an der GB/OE-Weiterbildung erbitten wir an die Geschäftsstelle:

**Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung
im Haus kirchlicher Dienste
der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers**

**Postfach 265
30002 Hannover**

Mail: gemeindeberatung@kirchliche-dienste.de

Gemeindeberatung/
Organisationsentwicklung



Die (formlose) Bewerbung kann schriftlich oder per Mail erfolgen; ihr sollte eine Beschreibung der jeweiligen Zugangsvoraussetzungen und ein Nachweis evtl. zusätzlicher Kompetenzen und Fortbildungen beigefügt werden. Außerdem sollte mit dem jeweiligen Anstellungsträger vor Ort ein Informationsgespräch über die beabsichtigte Weiterbildung geführt werden; Bewerbungen aus der Landeskirche Hannovers bitte über den Dienstweg.

Bewerbungen sind bis zum **25. März 2014** einzureichen!

Verfahren:

Nach Eingang und Prüfung der Bewerbungsunterlagen wird zu o. g. Orientierungskurs eingeladen. Die endgültige Zulassungsentscheidung wird dann nach Rücksprache mit dem Landeskirchenamt bis Ende Juni 2014 getroffen.

Rückfragen/weitere Informationen:

Bei evtl. Rückfragen wenden Sie sich bitte telefonisch oder per Mail an die für die Weiterbildung Verantwortlichen in der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers:

Kerstin Richter, Tel: 0511 1241 - 469, k.richter@kirchliche-dienste.de

Matthias Wöhrmann, Tel: 0511 1241-344, woehrmann@kirchliche-dienste.de

Weitere Informationen zu GB/OE können Sie der Homepage entnehmen:
www.kirchliche-dienste.de/gemeindeberatung.

Kerstin Richter

Matthias Wöhrmann